



SECRETARIA GENERALIS SYNODI

世界主教代表會議 第十六屆常務大會第二會期 《工作文件》簡介

2021 年，天主的教會「以世界主教代表會議的形式召集起來」（參閱：《準備文件》，1）。從那時起，各地方教會——即存在於其中並源於其中的唯一和至公的天主教會——接受了邀請，省思有關天主要求祂的教會採取的步驟。無論過往今昔，問題都在於宣揚耶穌基督的福音，因為祂是拯救、醫治並帶領世界邁向圓滿實現的那一位。在耶穌的道路上一同前進——即「同道偕行」——是教會內的每一個人活出共融、參與共同的使命的條件。

顧名思義，第二份《工作文件》首先是提供給大會第二會期成員使用的「工具」，該會期將於 10 月（2~27 日）在羅馬召開。

這份文件並不提供預設的答案，也不是設法要解決所有相關的問題，為了要「在福傳使命中日漸成為共議性的」教會。這份文件是個基礎，內容雖繁複，但缺一不可，旨在促進祈禱、對話、分辨，並使從共議性的進程中所形成的共識日臻成熟，作為一份「最終文件」，於第十六屆大會呈報聖父——教宗方濟各。

顯然地，在未來的幾個月內，這份文件得用於各式各樣的教會場合，以鼓勵全體天主子民在祈禱和分享意向中，參與託付給大會成員的任務。

世界主教代表會議第十六屆常務大會第二會期的《工作文件》，回顧了迄今為止走過的歷程，特別是世界主教代表會議第一會期之後各地方教會所作的貢獻，提供了一些指引和建議，說明全體教會、各地方教會和各教會機構該如何行事，以及如何回應「在福傳使命中日漸成為共議性」的要求。

因此，第二份《工作文件》在 2021 年開始以及隨後的整個共議性的進程中，都必須供人閱讀：教區階段的諮詢會議，全國和大洲的集會、世界主教代表會議第一會期、《綜合報告》、《世界主教代表會議與堂區司鐸》國際會議，以及受教宗委託、深入研究許多主題的十個研討小組的啟動的工作大綱，從而納入第一會期的一些建議，並正如《主教共融》宗座憲章所規定的，已經開始共議性的進程的「實施階段」。

本《工作文件》包括五章。在引言之後，首先以一章的篇幅闡述對共議精神的基本原則的理解，重申在第一會期過程中所獲致並建立的理解。緊接著是密切相連的三個部分，從不同的角度闡述教會福傳使命的共議性的生活：壹、關係的角度——與主的關係、弟

兄姊妹們之間的關係，以及地方教會之間的關係——比起組織結構，這些關係更徹底地支持教會的生命力。貳、**途徑的角度**，這些途徑具體支持並滋養前述各種關係的動力；參、**場所的角度**，面對抽象的普遍主義的誘惑，場所的角度講述各種關係所體現的具體環境背景，其多樣性、多元性和相互關聯性，並扎根於信仰宣告的源頭。相關的每一節都將成為第二會期工作項目表中祈禱、交流和分辨的主題。

引言

引言回顧了迄今為止所經過的歷程，並為共議性的進程所結出的果實而感謝天主，這些果實體現在一個充滿活力和不斷前進的教會中。在這些[成果]中，包括以共議性的方法論所推動的靈修交談受到了廣泛的運用。因此，該文件一開始便摘錄依撒意亞先知書的一段話，其中描述了上主為萬民擺設盛宴，象徵著歡樂與共融。這個主題與教會的使命有關，也就是為人類，特別是為那些受苦的人，帶來希望和救贖。2021年開始的共議性的歷程，被視為更新天主子民使命的機會，這使命根基於洗禮所賦予的共同身分和教會背景的多元性。

反思的核心是這指導性的問題：「如何在傳教使命中成為共議性的教會？」該文件強調，這不僅僅是改善教會結構和程序的問題，而是更新每個人福傳使命的承諾的問題。這要求我們對共議精神和持續的轉變有深刻的理解。最後，引言提及第十六屆大會第二會期與第一會期是不可分割的：兩個會期具有連貫性，「最重要的是，它們是更廣泛進程的一部分，根據《主教共融》宗座憲章之規定，這一進程不會在2024年10月底結束。」

基本原則（第1~21號）

在第二會期期間，大會將致力討論轉變和改革途徑的一些**基本原則**——天主子民有意要遵循的基本原則，為了要成為在福傳使命中的共議性的教會——其中包括調和多元性及差異、男女的相互關係，藉以踏上不斷轉變與改革的道路。

本章探索在傳教使命中的共議性的教會的基本原則，穿插牧靈和神學反思和建議的觀點，特別是教會作為天主子民以及天主子民合一的聖事身分。這個願景根植於教會生活的傳統，並在整個共議性的旅程的融合中得以呈現。共議精神被視為一條轉變和改革的道路，以所有領了洗的人的使命和參與為導向。在一個充滿分歧和衝突的世界中，教會蒙召成為團結的標誌、和好的工具。這要求我們對教會的共融有一更新的理解，並承諾在各方面彰顯充滿活力的共議精神。本章為女性在教會中的角色提供了充足的反思空間。事實上，在[共議性的]進程的各個階段所收集到的意見都強調，需要更充分地認識在教會生活的所有領域中，婦女的神恩、聖召及角色，為促進健康互惠的關係，這是不可或缺的一步。

在大會期間

透過第一會期已經歷過的靈修交談的經驗，並在深化這些觀點的過程中，大會被要求去確定這些基本的教會共識是否存在天主子民的生活中真正地存在，尤其是關於婦女要在教會中被肯定，並將一些具體要求表達出來。

三個核心部分

第一部分 — 各種的關係（第 22~50 號）

根據文件第一部分所確立的基本原則，對於使教會在福傳使命中具有共議性的各種**關係**，將進行審查和驗證。這些關係包括藉著耶穌基督和在聖神內與天父建立的關係，並在基督徒入門聖事的途徑中以聖事的方式展現出來；在團體中，男性與女性的關係——聖神賦予每個人行動的能力，以各種不同的方式行動，為造福團體的所有成員（神恩）；團體中有人蒙召執行不同的服務（職務）；藉由聖秩聖事，有些人蒙召以公務司祭職參與基督的司祭、牧者和領導職務。還包括從信友與信友之間的關係，到教會與教會之間的關係；雖然世界充斥著各種的矛盾，但世人仍不斷尋求正義、和平及更大的希望，而不僅僅侷限於現在或不久的將來。教會的活力超越其組織結構，因此邀請我們培養真誠而深厚的關係。關係是教會共議性的福傳使命生活的基礎，藉由天主子民所有成員的共融和參與唯一的使命得以體現。另一方面，這訊息——「教會是關係的教會」，是從不同地方教會之間的關係而來的，特別是來自年輕人的聲音，他們要求建立一個以關係為基礎的教會，而不是一個由組織所架構的教會，不是一個官僚主義的教會，而是一個建立在喚醒生命力、充滿動力和不斷開展的關係中的教會。

在大會期間

大會將給予以下主題的一些指導：基督徒入門聖事；認定和推廣一些神恩和職務；在地方教會中，主教、司鐸和執事之間的關係，以及基於聖洗聖事的職務類型的分析，並建議設立新的職務，例如「聆聽和陪伴」的職務。也藉此機會深入探討在大公合一背景下「恩賜交換」的概念，以及與其他宗教傳統和整個人類的對話。

第二部分 — 途徑（第 51~79 號）

接著，我們會研討一些能讓我們以基督徒的方式來照顧並發展關係的**途徑**，以踐行福傳的使命。首先，是在教會生活各個層面的**培育途徑**。《工作文件》回顧過去提到：「每一個福傳使命都有其背景脈絡，每一個教會都植根於一個特定的地方，有其文化特性和歷史情境。因此，不可能抽象地制定培育計畫。」在所要探索的各種途徑中，也包括如何具體地探尋「**團體分辨**」的方法和標準，有利於在不同的情況下聆聽「聖神對教會所說的話」，並作出相應的選擇，透過適當的決定，闡明所有人的責任和參與，以及那些執行權柄服務者的具體任務。在要遵循的途徑中，其中也包括讓那些肩負教會責任的人有機會，**公開透明地**交代他們為了教會和福傳使命善盡的職務。（第二部分，第 51~79 號）

在大會期間

要求大會提出具體的方法來回應培育、團體分辨及透明度、職務報告和工作評估的需求，同時考慮到天主教會的合一與背景的多樣性。

第三部分 — 場所（第 80~108 號）

關係和途徑在不同場所中成形。「場所」不僅僅是以地理的或純粹空間的術語來定義：而是令人聯想到具體性，同時也想起呈顯其特徵的文化脈絡，以及人類生存條件動態的、流動的特性。《工作文件》分析了體現關係的具體背景，理解到教會經驗的多樣性和多元性，邀請我們克服對場所的靜態看法，並打破對不同教會實體之間金字塔型關係的形象（堂區、教區或東方天主教教區、教省、普世教會）。這個唯一、大公的教會，活「在各場所裡」，並「由各場所」汲取生命的活力，而處於一種動態的循環中（或「內在的相互性」）。為避免分散和個別主義，也避免趨向同質化和扁平化，普世教會的交談、跨宗教的交談，以及與不同的文化交談等重大主題均納入這個討論範圍。

在大會期間

因此，大會將能夠因應不同地方教會的生活（特別是提倡參與的機構）、教會與其主教之間的聯繫（主教團、東方聖統組織、個別的委員會）、在共議性的教會內為羅馬主教的合一服務等問題。（在此背景下，也反思了世界主教代表會議近年來的發展歷程，以及尋求伯多祿牧職的行使方式，展開大公途徑的「新形勢」，朝向基督徒可見的合一邁進）。

* * *

結論（第 109~112 號）

文件最後回顧了它所包含的每一個問題都是為教會服務，並透過教會的行動，為治癒我們的時代最深的傷痛創造的機會。請記得，一如這個世界是一個聖事般的標記——見證一個超性且賦予活力的臨在，這個世界也是一個萬物相連、見證對天主渴望的場所。所有的一切都是對關係的呼求，見證了人無法自給自足。文件最後邀請大家作為希望的朝聖者繼續前行。

（天主教會臺灣地區主教團祕書處 譯）